

Политика в области охраны труда в ОГБУЗ «Смоленский областной онкологический клинический диспансер»

I. Общие положения

Областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Смоленский областной онкологический клинический диспансер» в полной мере понимает свою ответственность за

- обеспечение безаварийной деятельности учреждения;
- обеспечение безопасных условий труда работников;
- предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью ОГБУЗ «Смоленский областной онкологический клинический диспансер» залогом стабильности рабочего процесса и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников учреждения в целом.

Политика в области охраны труда в областном государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Смоленский областной онкологический клинический диспансер» (далее – Диспансер):

- а) учитывает специфику деятельности Диспансера, особенности организации работы в нем, а также профессиональные риски;
- б) направлена на сохранение жизни и здоровья работников Диспансера в процессе их трудовой деятельности, а также на обеспечение безопасных условий труда;
- в) предполагает управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- г) отражает цели в области охраны труда;
- д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) включает обязательство совершенствовать СУОТ;
- ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

II. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Диспансер принимает на себя:

- а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников Диспансера путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- б) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Диспансер обязался выполнять;

в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

г) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Диспансер берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования примененного к деятельности Диспансера международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые Диспансер обязуется выполнять;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций;
- осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территорий, загрязненных в результате прошлой хозяйственной деятельности;
- проводить консультации с работниками по вопросам безопасности выполняемой ими работы и охраны труда окружающей среды;
- постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда и окружающей среды;
- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Диспансере;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;

- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

III. Выводы

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за производственными рисками – неоспоримый приоритет ОГБУЗ «Смоленский областной онкологический клинический диспансер».

Политика в области охраны труда предоставляется всем работникам Диспансера, находится в легко доступных местах для их ознакомления и доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций